

喜讯

无锡江丰技改项目成功点火试生产



9 月 16 日上午,伴随着焙烧炉内火焰的燃起,仪器各项指数显示稳定,上料皮带将污泥原料平稳地投入到火红的焙烧炉中,无锡江丰焙烧车间掌声雷动。无锡江丰利用、处置含铜废物 10 万吨/年技改项目于 2021 年初开工建设,该项目选用了国内主流的危险废物处置设备,采用了天然气热风炉回转窑烘干、逆流焙烧及静压式制砖机双线制块结合、侧吹还原炉熔炼出铜,配套脉冲式布袋除尘系统、蓄热燃烧系统(RTO)、低温脱硝反应系统(SCR)、湿法脱硫系统等先进环保工艺设施,具有安全、稳定、高效等特点,采用 MVR 蒸发工艺实现废水零排放,烟气相关排放

及项目公司全体干部职工出席点火投产仪式,共同见证这一振奋人心的时刻。

无锡江丰利用、处置含铜废物 10 万吨/年技改项目于 2021 年初开工建设,该项目选用了国内主流的危险废物处置设备,采用了天然气热风炉回转窑烘干、逆流焙烧及静压式制砖机双线制块结合、侧吹还原炉熔炼出铜,配套脉冲式布袋除尘系统、蓄热燃烧系统(RTO)、低温脱硝反应系统(SCR)、湿法脱硫系统等先进环保工艺设施,具有安全、稳定、高效等特点,采用 MVR 蒸发工艺实现废水零排放,烟气相关排放

新苏环保董事长、雪浪环境董事长、总经理胡建民为项目点火按下启动键。

集团副总高用贵、雪浪环境新产业发展有限公司、新苏工程中心

新苏龙科好戏连连

经过三年多的探索和不懈努力,新苏环保旗下新苏龙科迎来高光时刻。就在最近,新苏龙科在工业污水托管市场捷报频传,分别签订锦州西海污水处理厂运维协议、常州月夜灯芯绒有限公司污水处理运维协议,中标靖江涉水企业调研项目。三个项目的落地,意味着新苏龙科的市场拓展初起成效,公司总经理李敬表示,坚持自己的方向,不断提升自身能力,全员一心,定能创造龙科新局面。

据了解,锦州西海污水处理厂位于锦州滨海新区(锦州经济技术开发区),为区域内企业提供污水处理服务,日处理水量约 30000 吨。该项目是新苏龙科继运维姜堰沈高镇污水处理厂后的第二个园区集中污水处理项目,也是公司在锦州落地的第一个污水运维项目,意义非凡。接下来,新苏龙科将借助集团在锦州的资源优势,发挥新苏龙科的技术特色,以点盖面,将锦州区域作为公司第二个大本营进行打造。

常州月夜灯芯绒有限公司是常州灯芯绒老牌生产基地,纺织

已却奔赴救人的第一线!也许,只是也许,他们可能再也不能回到自己亲人的身边了,但他们却又义无反顾!

太多的场面让我动容:年轻的护士姐姐剪短了那长长的秀发,只为能穿上防护服;因长时间戴口罩,她们的脸都磨破了,露出红红的血丝;他们有的已经在发热门诊坚守了 432 个小时;他们有的因夜以继日的救治工作而感染病患;德高望重的钟爷爷,已经 84 岁高龄,却坚定的走在逆行的最前方……

正是这些白衣战士以命来拼,才让那些患者重新看到希望,才让我们这些后方的百姓,心有所依。看到他们,我心无惧。因为我相信,在国家的科学防控部署下,在钢铁般坚毅的白衣勇士的捍卫下,我们中华民族的女儿,一定能所向披靡,战胜新冠!

让我们以他们为榜样,疫情面前大家勤洗手、多消毒、出门戴好口罩、不进行无用的娱乐活动、万众一心成功度过灾难!

秋

锦州水务 郭佳畅

发现季节的转变。喧闹繁杂的城镇中,没有麦地,稻田,也没有果园,只有一望无际的高楼建筑。城镇中的人们,多数都不会花时间去留意季节的变化,也不在意季节的变化。在城镇中,初秋的气息是微妙而透明的。

初秋,叶是半绿半黄的,有古色苍蒙之感,而那时,也天高气爽,桂花皎洁,也未陷入凛冽萧瑟的黑洞,也有丝丝的凉风,让人觉得无限快感与充沛。



再战 无锡江丰 周展望摄

新型冠状病毒是在 2020 年的春节开始肆虐整个中国的,它最开始是从武汉的一个小海鲜市场发现并以迅雷不及掩耳之势的扩散到整个中国,到今天已经足足有一年多了,在这个过程中有成千上万的人已经永远的离开了这个世界,他们有的是医生有的是志愿者更有许多各行各业的人!他们的离去不是无声无息,他们留下许许多多的感人故事。

生命或轻于鸿毛或重于泰山,疫情当前让我们深刻的认识到了,什么叫做重于泰山,是那些抗击疫情一线的医疗工作人员,他们不惧艰难险阻,灾难面前他们共赴国难,他们钢铁般的意志用生命书写了一篇壮丽的山河。

我清楚的记得当武汉疫情爆发后,全国各地一批批的医务工作者自愿报名奔赴武汉,他们要和病魔抗争,要和死神搏斗!在这一场没有硝烟的战场中,让我感受到了医生的真实与伟大。坐在家看新闻,一篇篇报道让我泪目。还记得一篇报道中写到:“有什么白衣天使,不过是一群孩子换了一身衣服,学着前辈的样子,治病救人、和死神抢人罢了。”是的,他们为人儿女,却没有与父母团聚过年;他们身为父母,却把年幼的孩子留给家人照管,自

路边排列有序的小摊,各式各样的物品,那并不宽阔的路在这时反而显得特别的井然有序。问询声伴随音乐声淹没了人群的欢笑,嘈杂吞噬了夜的宁静,品尝着美味的小吃,行走其中也乐在其中,这还是锦州的夜。

我喜欢现在的锦州,更向往日后的锦州,慢慢了解他的历史,学习他的文化,品味着他给我带来的生活。

清风轻拂路人的脸颊,耀眼的金色火球慵懒的躺在柔軟的云朵上,金黄色的阳光铺满了大地。

不知不觉间,天气悄悄发生了一些变化,午后的阳光不再酷热难耐,干燥的空气中多了一丝清爽,夏天的脚步渐行渐远,初秋的气息仿佛正在随

风扑面而来。

城镇里,季节的变化总是十分微妙的,人们总是后知后觉的

禁感叹:我们就是幸福天使,生活在伟大祖国的怀抱里。哪有什么岁月静好,不过是在替我们负重前行罢了。

无锡江丰质量管理部成立于今年年初,经过半年的沉淀,我们的部门已经建造了一个完整成熟的质量管理体系,为江丰公司的投产做足了准备。作为新时代青年,在以后的工作中我要向烈士们学习,学习他们勇往直前、勇于担当的精神,并把这些精神发挥到实际工作中去,谨记个人职责,提升专业技能。坚信没有完美

的个人,只有完美的团队,只有团队建造好,才能为公司又好又快的发展贡献力量。

喜欢的音乐,温柔的海风迎面而过,吹散了一天的嘈杂,傍晚的大海像一位深邃的老者,静静的睡在暮色里,这也许就是大海的魅力,也是锦州的夜。

锦州,又是一座“好吃”的城市。夜晚的街道散发着烧烤的味道,让人垂涎欲滴,热闹的夜市让你更能体会到一座北方城市的热情,与白天车水马龙的公路相比,十足烟火气的小巷才更像生活。

实,因为如果跟不上节奏就会被淘汰,我们不敢松懈,都在努力的生活。就如余华所说:“活着,在我们中国的语言里充满了力量,他的力量不是来自于喊叫,而是忍受,去忍受生命赋予我们的责任,去忍受现实给予我们的幸福和苦难,无聊和平庸,因此,忍受苦难造就了活着。”

《活着》写出了人们对苦难的承受能力和对灾祸的乐观态度。就像工作中有压力,才能负重前进。对比书中的富贵我们现在的活无疑比他幸福太多,让我们珍惜所拥有的,努力的活着。

寻访革命旧址 传承责任精神

——参观溧阳新四军江南指挥部纪念馆有感

无锡江丰 张丽君

在纪念馆讲解员的带领下,我们参观了新四军当时的历史图片、史料和实物,认真倾听了陈毅、粟裕等同志的革命事迹,在每一个事迹中深切感受到他们为解放全中国所付出的心血。我们仿佛被带回了那烽火连天的战争岁月,耳边似乎又听到了新四军战士与敌人的厮杀声,我们的思想和心灵经历了一次洗礼。

转而联想到了自己,跟他们的事迹相比,我们在工作生活中遇到的困难又算什么?在他们的背后,我们所谓的付出显得那么得微不足道。回想之前,生活或工作中一遇到困难就气馁、想放弃,现在学习了烈士们的事迹,我不

驱车前往的路途上,我望向窗外宜人的风景,心情是那么的愉悦。但四十分钟后抵达了目的地,纪念馆的环境是那么的庄严肃穆,瞬间我的心情变得沉重起来。

锦 州

锦州水务 王明兴

锦州,一座有生活的城市。一本书,每一页都记录着创作者的故事,字里行间吐露着作者的心情。一座城市也是一样,锦州,每一条街道都刻录着历史,每一座宏伟的建筑都映射着新中国的变化,锦州这个不是很大的城市,却给了我丰富多彩的生活。

锦州,一座海边城市。延长的海岸线能给你想象不到的惬意,饭后之余去海边散步,听着自己

小 记

锦州水务 马子宁

记着那也是一个秋天,在一个飒爽的下

午我在小院里读起了《活着》,内容早已记不清楚,只零零散散记着那书里故事也是从一个个午后开始的。

一个老人和一头老牛两个垂暮的生命在地里干活,故事也从这里也不知不知的开始了。

他叫富贵,是个阔少爷也是败家子,生活在战争年代,人生里经历了八次亲人的离世,他看透了生活的本质依旧在努力的活着。起初,我看完这本书的时候,心情很压抑,随着近些年轻历的事情变多和工作压力的加大,我反而开始对生活充满希望

和期待。我似乎明白了这本书的含义,他应该是鼓励人们努力生活,书中的富贵比现实生活中绝大部分人经历了更多的不幸,他依旧努力地生活,我们更应该热爱生活、工作和身边一切所拥有的,向前看,为了活着而活着,而不是为了活着之外的任何事物所活着。

仔细品味,我越发现这本书是多么切合我们的现状。我们整天活在云里雾里,在快节奏的生活环境下,尽快积极的适应每天的变化,很多之前觉得不可思议的事情变多和工作压力的加大,我反而开始对生活充满希望

劳动与汗水

锦州水务 张东辉

火光四射、机械轰鸣、一座座构筑物上看不到原始的印记,冲在施工现场一线的人们,你们用那辛勤的劳动推动我们伟大事业的发展,你们用那辛勤的汗水铸成我们钢筋混凝土一样坚固的城池。

每当第一缕阳光照射到你们黝黑的皮肤,还有这凝聚了智慧与汗水的一座座建筑时,我的内心不由发出一声赞叹。每个工地

落子“太湖明珠”

上海环境工程设计研究院无锡分院成立



9 月 10 日,上海环境工程设计研究院无锡分院揭牌,新苏环保董事长、雪浪环境董事长、总经理胡建民强调,无锡分院的成立掀开了上海环境院布局全国的第一页,在今后的发展道路中,无锡分院要助力雪浪环境,在发展中创新,在创新中发展。新苏环保副总经理、上海环境院分管领导高用贵出席签约仪式。

据了解,无锡分院将充分发挥上海环境院的强大资源和人才优势,协助雪浪环境进行技术储备和技术研发,尽快完成有特色有优势的新技术、新装备,形成示范设施反复调整确认,认真做好点火前各项准备及安全防范,确保万无一失。

(李宇航 何圆圆/文 周展望/摄)

同时,促进上海环境院进入更广阔的领域和市场,促使更多的项目落地。

今后,无锡分院还将协同常州分院共同做好江苏及华东地区的品牌形象宣传、环保人才储备和知名企业合作等工作。今年年初,新苏环保同意上海环境工程设计研究院设立北京、重庆、常州以及无锡分院。

上海环境院落子锡城,是新苏环保增强核心竞争力

的一项战略举措,无锡分院成立有利于上海环境院和雪浪环境两家单位兄弟携手,资源共享,优势互补,共同发展。

胡建民致辞,他指出,上海环境院加入新苏环保体系,经过两年半的发展,架构已经基本成熟,业务能力得到明显提升。大格局才有大发展,上海环境院要先人一步,立足全国,通过布局分院与总院相互联动,相互补充,共同发展。

胡建民强调,当前,碳达峰、碳中和对国内环保产业发展带来深刻影响,雪浪环境相关公司要和无锡分院强强联合,掀起一场新的技术革命。雪浪环境要依托于上海环境院,形成合力,进一步集中力量抓好新技术的开发,关注好新技术的发展,无锡分院要结合雪浪环境下一轮技术研发和储备,苦下功夫,撕开口子。

高用贵宣读新苏环保关于上海环境院成立无锡分院的批复。上海环境院院长邵敏宣布无锡分院人事任免,龚滨担任上海环境院无锡分院首任院长。上海环境院副院长刘玉坤致欢迎词并做无锡分院介绍。(刘小庆 新轩)

灌南县餐厨废弃物处理项目签约

9 月 2 日,新苏环保与灌南县城市管理局举行《灌南县餐厨废弃物处理项目》特许经营协议签约仪式。该项目建成后可日处理餐厨废弃物 60 吨,有效解决灌南县餐厨垃圾不规范处置造成的环境污染问题和“地沟油”问题。

灌南县城管局局长丁成兵,新苏环保集团董事陈卓成代表双方在协议书上签字。灌南县城管局副局长张良兵、王海洋,新苏国丰总经理汪海龙、副总经理张云及相关人员参加签约仪式。

据悉,灌南县餐厨废弃物处理项目总投资 2500 万元,选址位于灌南新苏国丰

企业的后顾之忧,实现三方共赢。

新苏龙科以水处理运营管理为核心,成立之初,新苏龙科就承接了常州滨开区、西夏墅纺织工业园全托管业务,随后在嵩明、灌南、天津、内蒙古、兰州等地开展运营、调试、技术咨询等业务。(周浩 文/图)

产学研合作再加码

——民生检测与常州大学环境与安全工程学院签约

9月10日上午，民生检测与常州大学环境与安全工程学院举行产学研合作签约仪式。双方将结合自身优势开展技术开发、技术转让、技术咨询和技术服务等“四技”服务合作，常州大学环境与安全工程学院副院长王明新、系主任何俊瑜、杨建红教授，新苏环保集团副总经理高用贵参加签约仪式。

据悉，这是民生检测自去年与该院校企合作以来在技术研发

上的又一次重要合作，此次合作，是以科学技术为重点，依托企业技术研究中心，充分整合学校的科研实力和企业在生产实践、市场信息方面的优势，培养优秀人才，提高企业的竞争力，为民生检测高新技术企

业申报推动助力。

王明新介绍了常州大学近年来在科研业绩考核、科研团队建设、科研成果转化以及科研平台建设等方面取得的成绩。

灌南新苏国丰通过三体系认证

近日，灌南新苏国丰顺利取得华夏认证中心颁发的质量(ISO9001)、环境(ISO14001)、职业健康安全(ISO45001)管理体系认证证书。

作为精细化管理的重要抓手，2月份以来，灌南新苏国丰将三体系认证作为管理工作的重点，制定了详细的推进方案，经过全员动员、方案策划、项目启动、标准培

训、风险评估、管理手册发布、贯彻落实等多环节有序推进，顺利通过华夏认证中心的两次线上审核。

此次审核，华夏认证中心依据“三体系”标准对公司质量、环境、职业健康安全管理体系范围的符合性、充分性和有效性文件，进行全过程审核，对灌南公司在体系范围涵盖的各部门文件适宜性、现场管理规范性、环境因素和



金秋送爽，桂花飘香。在中秋节来临之际，新苏环保各地公司开展了形式多样的团建活动，共度中秋佳节。图为9月17日，在即将迎来吹管和垃圾进场等重大节点之际，锦州绿能邀请项目公司全体家人和各参建单位，在项目临建院内举办盛大的中秋联欢晚会。

刘雯雯摄

技能在手 救护身边

为了解急救互救知识，提高员工应急救援能力，9月15日，由新苏环保安全管理部牵头组织首次初级救护员培训。本次培训由市红十字会专业人员为大家讲解急救的重要性，经验丰富的救护员担任此次培训的讲师。

此次培训分为两部分。一部

分为理论知识，另一部分为急救的实际演练。理论知识讲解方面，讲师重点讲解了红十字会在我国的发展、心肺复苏术、止血、包扎、气道异物梗阻、常见急症及意外伤害等急救护理理论知识。实际演练部分，以通俗易懂的语言，重点围绕心肺复苏、气道异物梗

阻、包扎等内容为学员们展开讲解，用人体模型演示心肺复苏的整体操作流程、不同部位的各种包扎方法以及自动体外除颤器(AED)使用方法和注意事项等。

英科环境、民生环保、西源水处理、新苏工程首批8名学员参加了培训。

(戴莉)

雪浪装备启动 5S 管理

推行“5S”管理是无锡雪浪环境装备技术有限公司的一项重要战略管理举措，9月16日上午9时，雪浪装备召开“CECM 雪浪装备 5S 管理变革启动大会”。

雪浪环境副总经理、雪浪装备总经理兼 5S 领导小组组长蒋洪元讲话，他表示，5S 项目各部门负责人是第一推动力，不仅要提高对项目的重视，还要从我做起，积极转变

(秦越)

南京卓越拟投建固废资源化利用项目

9月14日，雪浪环境召开第四届董事会第十次会议，会议审议通过《关于公司控股子公司拟投资新建固废资源化利用项目的议案》。

雪浪环境控股子公司南京卓越环保科技有限公司为延伸工业废物综合处理产业链，提升综合竞争能力，扩大市场份额，拟投资建设固废资源化利用项目，建设含铜含镍等废料储存及烘干系统、原料库及上料系统、富氧侧吹炉熔炼、收尘系统、环境集烟系统、尾气治理系统、风机房、制氧站及公用和辅助

等设施。项目建成后年处理固体废物 12 万吨(湿基)，其中 8 万吨(湿基)危险废物，4 万吨一般固体废物。

南京卓越本次拟投资资源化利用项目，是在综合考虑上述相关政策支持及市场竞争现状的基础上做出的。既有利于突破目前传统处置方式的进一步落实，又有利于给公司带来新的业绩增长点，且对提升公司综合竞争力、扩大市场份额具有积极意义。(谢慧)

未解供耕织也傍桑阴学

嵩明润土举行三季度团建活动

九月的嵩明，暴雨初歇，空气中弥漫着泥土的腥鲜，一支身着蓝手套马甲的队伍穿过苞谷丛林，碰撞着枯萎的玉米秆、泛黄的玉米叶，一路发出微微的沙沙声，像是有谁家淘气的孩子正躲在那里捉迷藏。

9月15日，公司组织没在轮班的员工到厂外试验地块开展以“播种希望收获美好”为主题的种植实践活动，大家下地学习种菜，感受田间劳作的辛苦与快乐，劳其筋骨的同时，也悄然加强了员工的凝聚力。

第一次种地，也把润土团结合作的精神根植在希望的田野里。厂外土工膜池 7 月完成整改后，试验地块复耕，大部分同事还是第一次到地

里来，映入眼帘的是一望无际的耕地，面前刚平整好的地块就是今天的工场，大多同事都缺乏种植经验，无从下手，市场部及其他部门几位年长有种植经验老同事做起了技术指导：挖开地膜，放入菜苗，培上土盖住根，最后浇水。短暂的现场教学后，大家放苗的放苗、挖坑的挖坑，你一锹，我一铲，默契的分好工配合着，太阳还没有下山，好几亩地的菜苗就栽种完了。

虽然种植的面积不大，种植的白菜、苕蓝等都很普通，但大家切实体验到了谁知盘中餐，粒粒皆辛苦，活动不仅丰富了员工的劳动生活，还增加了员工的生活小技能，更坚定了彻底解决嵩明农业面源污染的决心。

(袁江丽)

坚守岗位，奋战一线的“老党员”

——西源水处理生产运行部运行员恽哲兴

在任何需要他的地方，在每一个平凡岗位上默默发光。

压滤机房有员工请假需休息 3 个月，人员短缺将直接影响污泥处置效率，进而影响系统正常运行，恽哲兴主动请缨。从原岗位临时调入压滤机房进行压泥工作，工作时间由原来的 8 小时调整为每天 10 小时，他从零学起，一边摸索一边向老师傅请教，以最快的速度掌握了压泥技巧，胜任了压泥机房的工作。

6 月至 8 月正是盛夏季节，压滤机房潮湿闷热，同时还需要进行室外操作，一整天衣服都是

湿透的，刚调过去的一段时间并不适应，铲泥的手臂明显肿胀，疼得整晚睡不着觉，但恽哲兴不叫苦叫累，尽职尽责做好每天的工作，直到同事销假返岗后才调回原岗位。

虽然不能时时相伴，他却在默默地通过自己的努力为他的成长保驾护航。

一名党员就是一面旗帜，一枚党徽就是一个庄严的标志，就是一份沉甸甸的责任。在一线岗位上，恽哲兴始终发挥着共产党员的先锋模范作用，默默践行着新苏环保“担当、诚信、务实、精进”的企业文化，不忘初心、牢记使命，为环保事业奉献着自己的一份力量。

魏剑

特别看点

龙 科 破 局

龙科成立三周年回顾

一江碧水，水长云阔，岸边绿草如茵，此刻的常州长江岸线已不是当年景象。

离长江不到一公里的港区北路，中国最大的有机颜料生产商——常州龙宇颜料化学有限公司曾驻扎于此，顶峰时期，该公司年产能达到 68000 吨。

在新苏环保，也有这样一家公司，常年为龙宇颜料处理巨量的工业污水，他就是常州新苏龙科环境服务有限公司。

从去年开始，随着龙宇颜料开始搬迁，意味着龙科失去了最大的客户，是断崖式下降还是能涅槃重生是一个未知数。

一年多过去了，当再次走进龙科，却发现此刻龙科士气高昂，磨拳擦掌，今明两年，龙科给自己定了个发展目标：在工业污水处理行业成为一家专业并受人尊重的企业。

垂髫之际，龙科何以“破局”？

开拓市场，市场部首当其冲。上任伊始，总经理李敬心里犯嘀咕，冲锋陷阵就剩自己主将一人，彼时，龙科还没有成立市场部，龙科原有人员以技术人员为主，难以达到专业市场人员要求，筹建市场部是当务之急。这一年的 6 月，龙科打出短平快，公开招聘、猎头推荐，外聘了市场副总、市场经理，同月正式组建龙科市场部。

人才培养、团队建设，是龙科内部建设的重中之重。建章立制，明确职责。龙科首先进一步完善明确了各部门职责和岗位职责，部门分工更为明确，组织体系更为完整，管理日趋规范；通过外部招聘、内部举荐选拔等多种形式吸引人才，同时根据项目需求和项目负责人培养成效，逐步增加产能，龙科每年营业收入也不断提升。年收入从成立当年的 3000 多万，第二年就达到了 4800 多万。

然而，随着长江大保护的开展，临江的滨江工业园沿江一公

里范围内的化工企业必须限时搬迁，而龙宇也在搬迁之列。对外市场拓展刚起步，新增项目还根本无法代替龙宇的业务量，再加上专业的市场团队也还未组建完成，此刻的龙科面临着“内忧外患”的困境。

没有了龙宇对业务的托底，“大步迈进市场，感受市场残酷”成为龙科的必经之路。

龙科的发展必须依靠自己。龙科唯有来一次自我革新，唯有带着刀刃向内的勇气，以闻鸡起舞的毅力，大刀阔斧进行内部改革才是出路。

人才培

养、团队建设，是龙科内部建设的重中之重。建章立制，明确职责。龙科首先进一步完善明确了各部门职责和岗位职责，部门分工更为明确，组织体系更为完整，管理日趋规范；通过外部招聘、内部举荐选拔等多种形式吸引人才，同时根据项目需求和项目负责人培养成效，逐步增加产能，龙科每年营业收入也不断提升。年收入从成立当年的 3000 多万，第二年就达到了 4800 多万。

然而，随着长江大保护的开展，临江的滨江工业园沿江一公

里范围内的化工企业必须限时搬迁，而龙宇也在搬迁之列。对外市场拓展刚起步，新增项目还根本无法代替龙宇的业务量，再加上专业的市场团队也还未组建完成，此刻的龙科面临着“内忧外患”的困境。

没有了龙宇对业务的托底，“大步迈进市场，感受市场残酷”成为龙科的必经之路。

龙科的发展必须依靠自己。龙科唯有来一次自我革新，唯有带着刀刃向内的勇气，以闻鸡起舞的毅力，大刀阔斧进行内部改革才是出路。

人才培养、团队建设，是龙科内部建设的重中之重。建章立制，明确职责。龙科首先进一步完善明确了各部门职责和岗位职责，部门分工更为明确，组织体系更为完整，管理日趋规范；通过外部招聘、内部举荐选拔等多种形式吸引人才，同时根据项目需求和项目负责人培养成效，逐步增加产能，龙科每年营业收入也不断提升。年收入从成立当年的 3000 多万，第二年就达到了 4800 多万。

然而，随着长江大保护的开展，临江的滨江工业园沿江一公

里范围内的化工企业必须限时搬迁，而龙宇也在搬迁之列。对外市场拓展刚起步，新增项目还根本无法代替龙宇的业务量，再加上专业的市场团队也还未组建完成，此刻的龙科面临着“内忧外患”的困境。

没有了龙宇对业务的托底，“大步迈进市场，感受市场残酷”成为龙科的必经之路。

龙科的发展必须依靠自己。龙科唯有来一次自我革新，唯有带着刀刃向内的勇气，以闻鸡起舞的毅力，大刀阔斧进行内部改革才是出路。

人才培养、团队建设，是龙科内部建设的重中之重。建章立制，明确职责。龙科首先进一步完善明确了各部门职责和岗位职责，部门分工更为明确，组织体系更为完整，管理日趋规范；通过外部招聘、内部举荐选拔等多种形式吸引人才，同时根据项目需求和项目负责人培养成效，逐步增加产能，龙科每年营业收入也不断提升。年收入从成立当年的 3000 多万，第二年就达到了 4800 多万。

然而，随着长江大保护的开展，临江的滨江工业园沿江一公

里范围内的化工企业必须限时搬迁，而龙宇也在搬迁之列。对外市场拓展刚起步，新增项目还根本无法代替龙宇的业务量，再加上专业的市场团队也还未组建完成，此刻的龙科面临着“内忧外患”的困境。

没有了龙宇对业务的托底，“大步迈进市场，感受市场残酷”成为龙科的必经之路。

龙科的发展必须依靠自己。龙科唯有来一次自我革新，唯有带着刀刃向内的勇气，以闻鸡起舞的毅力，大刀阔斧进行内部改革才是出路。

人才培养、团队建设，是龙科内部建设的重中之重。建章立制，明确职责。龙科首先进一步完善明确了各部门职责和岗位职责，部门分工更为明确，组织体系更为完整，管理日趋规范；通过外部招聘、内部举荐选拔等多种形式吸引人才，同时根据项目需求和项目负责人培养成效，逐步增加产能，龙科每年营业收入也不断提升。年收入从成立当年的 3000 多万，第二年就达到了 4800 多万。

然而，随着长江大保护的开展，临江的滨江工业园沿江一公

里范围内的化工企业必须限时搬迁，而龙宇也在搬迁之列。对外市场拓展刚起步，新增项目还根本无法代替龙宇的业务量，再加上专业的市场团队也还未组建完成，此刻的龙科面临着“内忧外患”的困境。

没有了龙宇对业务的托底，“大步迈进市场，感受市场残酷”成为龙科的必经之路。

龙科的发展必须依靠自己。龙科唯有来一次自我革新，唯有带着刀刃向内的勇气，以闻鸡起舞的毅力，大刀阔斧进行内部改革才是出路。

人才培养、团队建设，是龙科内部建设的重中之重。建章立制，明确职责。龙科首先进一步完善明确了各部门职责和岗位职责，部门分工更为明确，组织体系更为完整，管理日趋规范；通过外部招聘、内部举荐选拔等多种形式吸引人才，同时根据项目需求和项目负责人培养成效，逐步增加产能，龙科每年营业收入也不断提升。年收入从成立当年的 3000 多万，第二年就达到了 4800 多万。

然而，随着长江大保护的开展，临江的滨江工业园沿江一公

里范围内的化工企业必须限时搬迁，而龙宇也在搬迁之列。对外市场拓展刚起步，新增项目还根本无法代替龙宇的业务量，再加上专业的市场团队也还未组建完成，此刻的龙科面临着“内忧外患”的困境。

没有了龙宇对业务的托底，“大步迈进市场，感受市场残酷”成为龙科的必经之路。

里范围内的化工企业必须限时搬迁，而龙宇也在搬迁之列。对外市场拓展刚起步，新增项目还根本无法代替龙宇的业务量，再加上专业的市场团队也还未组建完成，此刻的龙科面临着“内忧外患”的困境。

没有了龙宇对业务的托底，“大步迈进市场，感受市场残酷”成为龙科的必经之路。

龙科的发展必须依靠自己。龙科唯有来一次自我革新，唯有带着刀刃向内的勇气，以闻鸡起舞的毅力，大刀阔斧进行内部改革才是出路。

人才培养、团队建设，是龙科内部建设的重中之重。建章立制，明确职责。龙科首先进一步完善明确了各部门职责和岗位职责，部门分工更为明确，组织体系更为完整，管理日趋规范；通过外部招聘、内部举荐选拔等多种形式吸引人才，同时根据项目需求和项目负责人培养成效，逐步增加产能，龙科每年营业收入也不断提升。年收入从成立当年的 3000 多万，第二年就达到了 4800 多万。

然而，随着长江大保护的开展，临江的滨江工业园沿江一公

里范围内的化工企业必须限时搬迁，而龙宇也在搬迁之列。对外市场拓展刚起步，新增项目还根本无法代替龙宇的业务量，再加上专业的市场团队也还未组建完成，此刻的龙科面临着“内忧外患”的困境。

没有了龙宇对业务的托底，“大步迈进市场，感受市场残酷”成为龙科的必经之路。

龙科的发展必须依靠自己。龙科唯有来一次自我革新，唯有带着刀刃向内的勇气，以闻鸡起舞的毅力，大刀阔斧进行内部改革才是出路。

人才培养、团队建设，是龙科内部建设的重中之重。建章立制，明确职责。龙科首先进一步完善明确了各部门职责和岗位职责，部门分工更为明确，组织体系更为完整，管理日趋规范；通过外部招聘、内部举荐选拔等多种形式吸引人才，同时根据项目需求和项目负责人培养成效，逐步增加产能，龙科每年营业收入也不断提升。年收入从成立当年的 3000 多万，第二年就达到了 4800 多万。

然而，随着长江大保护的开展，临江的滨江工业园沿江一公

里范围内的化工企业必须限时搬迁，而龙宇也在搬迁之列。对外市场拓展刚起步，新增项目还根本无法代替龙宇的业务量，再加上专业的市场团队也还未组建完成，此刻的龙科面临着“内忧外患”的困境。

没有了龙宇对业务的托底，“大步迈进市场，感受市场残酷”成为龙科的必经之路。

龙科的发展必须依靠自己。龙科唯有来一次自我革新，唯有带着刀刃向内的勇气，以闻鸡起舞的毅力，大刀阔斧进行内部改革才是出路。

人才培养、团队建设，是龙科内部建设的重中之重。建章立制，明确职责。龙科首先进一步完善明确了各部门职责和岗位职责，部门分工更为明确，组织体系更为完整，管理日趋规范；通过外部招聘、内部举荐选拔等多种形式吸引人才，同时根据项目需求和项目负责人培养成效，逐步增加产能，龙科每年营业收入也不断提升。年收入从成立当年的 3000 多万，第二年就达到了 4800 多万。

然而，随着长江大保护的开展，临江的滨江工业园沿江一公

里范围内的化工企业必须限时搬迁，而龙宇也在搬迁之列。对外市场拓展刚起步，新增项目还根本无法代替龙宇的业务量，再加上专业的市场团队也还未组建完成，此刻的龙科面临着“内忧外患”的困境。

李娟